


***Indice******1.1 – PREMESSA******1.2 – ELEMENTI FONDANTI DEL CODICE ETICO AZIENDALE******1.3 – PREVENZIONE DEI RISCHI******1.3.1 – Generalità******1.3.2 – La Prevenzione dei rischi******1.4 – CONTROLLI******1.5 - SANZIONI******1.6 – APPLICAZIONE DEL CODICE***

		Rev. 00
	CODICE ETICO	Del 12-11-2019

CODICE ETICO

1.1 PREMESSA

È nella responsabilità di ciascun lavoratore consultare il proprio superiore per qualsiasi chiarimento relativo all'interpretazione o all'applicazione delle regole di comportamento contenute nel presente Codice etico, o in altre direttive emesse dalle competenti funzioni di ITALMACERO S.r.l.

Chiunque, nell'ambito dell'organizzazione, è tenuto alla rigorosa osservanza del Codice Etico, in quanto la mancata osservanza costituisce violazione al "MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE" adottato ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 231/01.

1.2 ELEMENTI FONDANTI DEL CODICE ETICO AZIENDALE

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro e dell'ambiente in cui si vive e si opera, sono principi di grande significato e spessore culturale, tanto più a seguito del recepimento delle numerose Direttive europee di settore. ITALMACERO S.r.l., condividendo appieno detti principi, si pone l'obiettivo di "lavorare in sicurezza", ovvero di garantire il rispetto delle norme di prevenzione e l'adozione di comportamenti "sicuri" a vantaggio della tutela delle persone e dell'ambiente.

ITALMACERO S.r.l. garantisce quindi l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori e di tutela ambientale.

ITALMACERO S.r.l. svolge inoltre le proprie attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, oltre che il rispetto dell'ambiente in cui queste stessa attività vengono attuate.

ITALMACERO S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori:

- una cultura della sicurezza;
- di tutela ambientale;
- una cultura del rispetto della dignità di ogni singolo lavoratore;

sviluppando:

- la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti i collaboratori;
- la consapevolezza del rispetto dell'ambiente che ci "ospita", promuovendo comportamenti e attività utili al risparmio energetico e di risorse in generale;
- la consapevolezza e la cultura dell'integrazione fra persone di diversa provenienza, nel concetto che la diversità rappresenta un valore e una reciproca opportunità.

1.3 PREVENZIONE DEI RISCHI

1.3.1 – Generalità

La prevenzione dei rischi va inserita in un “contesto” aziendale; intendendo con tale affermazione che i rischi vanno intesi, in maniera del tutto generale, come “eventi che possano potenzialmente arrecare uno o più danni all’intera organizzazione”.

In tale accezione la sicurezza nei luoghi di lavoro, così come la tutela dell’ambiente in cui l’organizzazione vive e opera, sono da considerare obiettivi primari da identificare, raggiungere e migliorare continuamente.


1.3.2 – La Prevenzione dei Rischi

In ragione dell’articolazione delle attività prevenzionali e della struttura organizzativa, ITALMACERO S.r.l. adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l’attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all’estensione dei poteri delegati, l’azienda adotta ed attua il presente Modello organizzativo e di gestione che prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice e a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

In particolare, ITALMACERO S.r.l. si impegna a:

- ⇒ eliminare o, quando non possibile, ridurre tutti i rischi identificati
- ⇒ individuare i rischi che non possono essere evitati e pianificare un adeguato programma di prevenzione e protezione, nonché di controllo;
- ⇒ coordinarsi e collaborare coi Committenti e con le ditte esterne operanti presso la sua sede;
- ⇒ adeguare attrezzature e luoghi di lavoro alle disposizioni di legge pertinenti;
- ⇒ fornire adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva ai lavoratori;
- ⇒ impartire adeguate istruzioni ai lavoratori e fornire periodicamente l’aggiornamento formativo in materia di tutela della salute e sicurezza e dell’ambiente;
- ⇒ vigilare sull’applicazione delle misure di prevenzione e protezione adottate e sui comportamenti dei lavoratori, al fine di prevenire incidenti (sia in materia di sicurezza che ambientale), infortuni e malattie professionali;
- ⇒ rispettare gli obblighi di legge attinenti, relativi alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e del rispetto dell’ambiente in tutte le sue matrici
- ⇒ collaborare solamente con fornitori qualificati.

		Rev. 00
	CODICE ETICO	Del 12-11-2019

I lavoratori, analogamente, dovranno garantire il rispetto delle seguenti regole:


- ⇒ adottare comportamenti sicuri durante il lavoro, ovvero operare nel rispetto dei regolamenti aziendali, delle procedure, delle istruzioni, delle norme di prevenzione in generale e del presente Codice etico;
- ⇒ evitare comportamenti pericolosi per sé o per gli altri;
- ⇒ rispettare gli ordini indicati dai superiori gerarchici o dal Datore di lavoro;
- ⇒ comunicare immediatamente ai superiori ogni anomalia, criticità o altra situazione di pericolo/emergenza di cui si venga a conoscenza durante il lavoro;
- ⇒ rispettare i compiti e le attribuzioni operative assegnate;
- ⇒ prestare la massima collaborazione alle attività o alle indicazioni del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- ⇒ partecipare con attenzione e coinvolgimento alle attività formative organizzate;
- ⇒ collaborare, con comportamenti responsabili e nel rispetto delle regole aziendali, nel caso di allarme per una situazione d'emergenza;
- ⇒ sottoporsi alla sorveglianza sanitaria prevista;
- ⇒ maturare la piena consapevolezza in merito all'attuazione del Modello adottato, ovvero del/i sistema/i di gestione applicati (Ambiente e Sicurezza), collaborando con le figure responsabili al raggiungimento degli obiettivi di prevenzione.
- ⇒ segnalare all'OdV qualunque situazione o criticità che direttamente o indirettamente possa costituire un pericolo per la salute e/o la sicurezza dei lavoratori, un pericolo per l'ambiente, ovvero compromettere l'efficacia del/i sistema/i di gestione applicati.

I collaboratori / fornitori, dovranno anch'essi garantire il rispetto delle seguenti regole:

- ⇒ adottare comportamenti sicuri durante le loro attività, ovvero operare nel rispetto dei regolamenti aziendali, delle istruzioni ricevute, delle norme di prevenzione in generale e del presente Codice etico;
- ⇒ rispettare la segnaletica aziendale e/o di cantiere;
- ⇒ rispettare le condizioni contrattuali che regolamentano il rapporto tra le parti ed il presente Codice etico;
- ⇒ nel caso di contratti d'opera e/o somministrazione, rispettare le indicazioni di prevenzione scaturite dalle attività di cooperazione e coordinamento tra le parti.

1.4 CONTROLLI

ITALMACERO S.r.l. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti, di chiunque agisce per l'Azienda o nel suo ambito, rispetto alle prescrizioni della normativa vigente, alle regole di comportamento di questo Codice e del Modello di organizzazione e di gestione.

		Rev. 00
	CODICE ETICO	Del 12-11-2019

Chiunque venga a conoscenza di una qualunque violazione del Codice etico è tenuto a darne immediata informazione all'Organismo di Vigilanza.

1.5 SANZIONI

L'intera organizzazione, dal Datore di lavoro ai lavoratori, nell'ambito dei diversi ruoli aziendali, dovrà essere partecipe e coinvolta nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle regole indicate, in quanto ogni singolo comportamento non eticamente corretto o sicuro, potrebbe comportare conseguenze negative in merito alla tutela della salute e sicurezza e dell'ambiente.

L'osservanza da parte dei lavoratori delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione delle norme del Codice da parte del personale potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le relative conseguenze di legge così come specificato nel Codice disciplinare.

1.6 APPLICAZIONE DEL CODICE

Il Codice etico si applica a tutta l'organizzazione della ITALMACERO S.r.l. ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi collaboratori.